

# 第15回 北九州市

# 女性活躍・ ワークライフバランス表彰



これまでの「働き方」を、  
これからの「働き方」へ



企業・団体部門  
**市長賞**

日鉄高炉セメント  
株式会社



代表取締役社長／江頭 秀起  
■業種／製造業  
■従業員数／174人（うち女性16人）

トップの強い推進力で、社員とともに築く  
「幸せを感じる職場環境づくり」

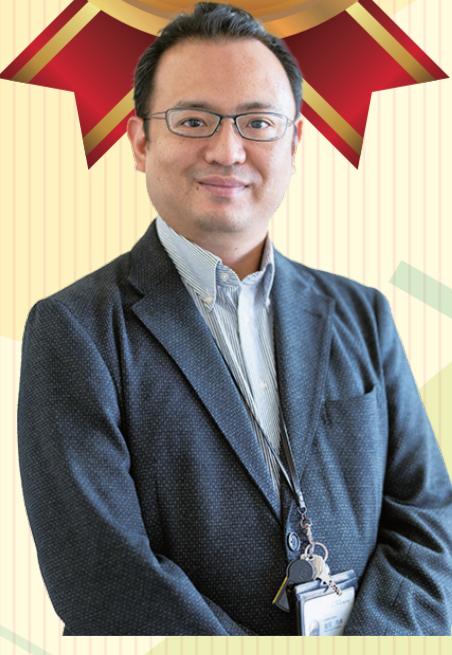


- 特長的な取組内容
- トップ自ら推進する実行計画「夢リスト」の策定・進捗管理（130件超）。
  - 年4回のトップメッセージのオンライン配信により、会社の状況やトップの思いを全社員と共有。
  - 入社3年以下の社員研修「高炉塾」による若手社員の育成。
  - 会議室の増設、更衣室の整備、社屋のバリアフリー化などを含む新社屋の建替え。



企業・団体部門  
**市長賞**

大東コーポレートサービス  
株式会社 北九州事業所  
地図情報センター



拠点責任者／塩塚 亮作  
■業種／情報提供サービス業  
■従業員数／95人（うち女性86人）

社内業務のDX化により誰もが働きやすい  
職場環境を追求する、人にやさしい企業



- 特長的な取組内容
- 業務工程を細分化し、各社員の得意な工程に特化して処理できるようにしたことで、離職率の低減を実現。
  - 完全在宅勤務の体制構築により、現在39名が事務所勤務スタッフと遜色なく在宅勤務を実施。
  - 社員からの業務改善の提案を積極的に取り入れることで、作業効率や士気の向上に寄与。
  - 「クスっと笑える理由」で有給休暇を申請し、その面白さを社内で投票し表彰する「ユーモア(You more)休暇」を導入。



企業・団体部門  
**優秀賞**

三島光産株式会社



代表取締役社長／三島 秀夫  
■業種／製造業  
■従業員数／2,239人（うち女性222人）

企業・団体部門  
**優秀賞**

株式会社タカギ



代表取締役社長／高城いづみ  
■業種／製造業  
■従業員数／1,337人（うち女性676人）



企業・団体部門  
**優秀賞**

株式会社ハピクロ  
にじいろのはな保育園



園長／吉田 真由美  
■業種／児童福祉事業  
■従業員数／21人（うち女性21人）

企業・団体部門  
**優秀賞**

株式会社ハピクロ  
にじいろのはな保育園



園長／吉田 真由美  
■業種／児童福祉事業  
■従業員数／21人（うち女性21人）



創業105年の伝統ある企業が  
女性の職域拡大と社員の  
ワーク・ライフ・バランスを加速

- 特長的な取組内容
- 全事業部への女性社員配置を目指し、事業部ごとに配置人数の数値目標と行動計画を策定。
  - 全女性事務職に自身のキャリア形成について考える研修を実施。女性ネットワーク構築にも寄与。
  - 男性の育児休業取得奨励のポスターを掲示。相談窓口も設置し、不安払しょくを図る。
  - 有給休暇について、採用4年目までの若手社員に最大2日を上乗せして付与。



皆が楽しく働ける職場環境を目指し、  
社内公募のチームで  
ダイバーシティを強力に推進

- 特長的な取組内容
- 2020年に社内公募16名によるダイバーシティ推進プロジェクトを発足。「意識改革」「制度整備」「キャリアパス」の3チームで施策を立案・実施。
  - 育トレ制度（育児休業20日間有給化）を導入、仕事と家庭の両立支援窓口を設置。
  - トップの働きかけによる働き方改革や勤務時間管理、フレックスタイム制の導入などにより長時間労働が近年激減。



「お互い様」の精神と  
IT・IoTの積極的な利活用で、  
保育現場に新たな可能性を生み出す

- 特長的な取組内容
- 3か月ごとの面談で個人の状況をしっかりと把握し、各人のライフスタイルに合わせた柔軟な勤務体系を整備。
  - 自律的な行動や「お互い様」の精神が根付く組織への意識改革を徹底。
  - 寝室中の乳幼児の見守りを補助するセンサーヤー出入口のスマートロックなど多様なIoTを導入し、保育士の心理的負担を軽減。



2021年度 北九州市 総務局 女性の輝く社会推進室

共催：北九州商工会議所

リサイクル適性(A)  
この印刷物は、印刷用の紙へ  
リサイクルできます。

北九州市印刷物登録番号第2108025E号